

**УТВЕРЖДЕН:**  
ПРОТОКОЛОМ № 1  
учредительного собрания  
общественной организации  
«Профессиональный союз  
специалистов в сфере закупок  
Калининградской области»  
от «11» марта 2016 г.  
с изменениями и дополнениями,  
принятыми «29» июля 2016 г.

**У С Т А В**  
**ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  
**«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ СПЕЦИАЛИСТОВ**  
**В СФЕРЕ ЗАКУПОК КАЛИНИНГРАДСКОЙ**  
**ОБЛАСТИ»**

г. Калининград  
2016 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Устав общественной организации «Профессиональный союз специалистов в сфере закупок Калининградской области» (далее - Устав) разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Сокращенное наименование: Профсоюз специалистов в сфере закупок.

1.2. Общественная организация «Профессиональный союз специалистов в сфере закупок Калининградской области», именуемая далее «Профсоюз», является самостоятельным юридическим лицом, созданным в организационно-правовой форме общественной организации и объединяющей на добровольной основе категории работников, основным видом профессиональной деятельности которых является:

- деятельность по осуществлению, контролю и управлению закупками для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд;
- экспертиза и консультирование при осуществлении закупок для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд.

1.3. Принципы деятельности Профсоюза:

- Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей его членов;
- Солидарность, взаимопомощь и ответственность Профсоюза перед его членами за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- Коллегиальность в работе Профсоюза, профсоюзных органов и личная ответственность профсоюзных активистов;
- Гласность и открытость в работе Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- Уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- Обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах их полномочий;
- Выборность, сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- Самостоятельность Профсоюза и его выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- Соблюдение внутрипрофсоюзной дисциплины, финансовой дисциплины.

1.4. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Всеобщей Декларацией прав человека;
- Ратифицированными в установленном порядке и действующими в Российской Федерации международными договорами;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;

- Федеральными законами «О некоммерческих организациях», «Об общественных объединениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- Иными законодательными актами Российской Федерации, ведомственными нормативными актами;

- Настоящим Уставом.

1.5. Профсоюз создан для реализации уставных целей и задач по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Профсоюз свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Профсоюз независим в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.8. Профсоюз является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента внесения сведений о нем в единый государственный реестр юридических лиц.

1.9. Государство не несет ответственности по обязательствам Профсоюза. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам государства.

1.10. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов и созданных Профсоюзом юридических лиц.

1.11. Территория деятельности Профсоюза – Калининградская область.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

2.1. Основной целью Профсоюза является реализация задач по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателями, их представителями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами Профсоюза являются:

- Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений органов Профсоюза, по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

- Представительство интересов членов Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;

- Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией;
- Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства.

2.3. Для достижения уставных целей и задач Профсоюз через свои выборные органы:

- Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;
- Представляет интересы работников в социальном партнерстве с работодателями, объединениями работодателей, организациями бизнеса, органами власти и хозяйственного управления на всех уровнях;
- Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- Представляет интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров работников с работодателями;
- Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями о защите трудовых прав членов Профсоюза;
- Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, социальной защиты работников;
- Может учреждать средства массовой информации и осуществлять издательскую деятельность;
- Может организовывать оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей;
- Оказывает консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза;
- Осуществляет обучение, повышение квалификации и переподготовку в соответствии с Профессиональным стандартом «Специалиста в сфере закупок» утвержденный приказом Минтруда России от 10 сентября 2015 г. №625н, а также в соответствии с Профессиональным стандартом «Эксперта в сфере закупок» утвержденный приказом Минтруда России от 10 сентября 2015г. №626н;
- Может создавать юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав, а также профессиональных интересов своих членов;
- Пользуется имуществом Профсоюза в установленном законодательством РФ порядке;
- Может приобретать, арендовать помещения в порядке, установленном действующим законодательством, для чего привлекает как собственные средства, так и полученные в качестве благотворительной помощи;

- Проводит собрания и другие коллективные действия;
- Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативно-правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ в интересах членов Профсоюза;
- Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников, являющихся членами Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности или штата работников, реорганизации или ликвидации;
- Вправе выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни, вносить предложения в органы государственной власти;
- Вправе участвовать в выборах и референдумах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- Устанавливает, поддерживает и укрепляет связи и контакты с российскими и зарубежными профессиональными союзами, развивает и совершенствует сотрудничество между общественными объединениями различной ориентации;
- Осуществляет деятельность, не запрещенную действующим законодательством РФ для реализации уставных целей. Виды деятельности, подлежащие лицензированию, осуществляются Профсоюзом только после получения соответствующей лицензии (разрешения).

### 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

3.1. Членом Профсоюза может стать работник, достигший возраста 14 лет, независимо от расы, национальности, пола, религиозных и политических убеждений и иных различий, признающий Устав Профсоюза, уплачивающий членские взносы и основным видом профессиональной деятельности которого является:

- деятельность по осуществлению, контролю и управлению закупками для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд;
- экспертиза и консультирование при осуществлении закупок для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд.

3.1.1 Членами Профсоюза также могут быть работники, временно прекратившие трудовую деятельность по основному из вышеперечисленных видов профессиональной деятельности; неработающие пенсионеры, сохранившие по своему желанию связь с Профсоюзом и состоящие на учете как его члены.

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным.

3.3. Учет членов Профсоюза ведется Исполнительным комитетом Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде.

3.4. Прием в члены Профсоюза:

3.4.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в Профсоюз.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз член Профсоюза подает работодателю заявление о безналичной уплате из заработной платы членского профсоюзного взноса на расчетный счет Профсоюза (в случае выбора членом Профсоюза данной формы уплаты членского профсоюзного взноса).

Заявление о вступлении в Профсоюз должно быть рассмотрено в течение месяца со дня его подачи.

Прием в Профсоюз оформляется постановлением Исполнительного комитета Профсоюза.

3.4.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4.3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия постановления Исполнительного комитета о вступлении в Профсоюз.

3.5. Прекращение членства в Профсоюзе.

Членство в Профсоюзе прекращается в случае:

- Выхода из Профсоюза по собственному желанию;
- Исклучения из Профсоюза;
- Увольнения с места работы (в том числе по дискредитирующим основаниям с согласия Профсоюза);
- Смерти члена Профсоюза;
- В связи с уважительными причинами иного характера (на основании решения соответствующего профсоюзного органа).

3.5.1. Выход из Профсоюза по собственному желанию производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в Профсоюз.

Одновременно с заявлением о выходе из Профсоюза выбывающий подает письменное заявление работодателю о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса в безналичном порядке.

Прекращение членства в Профсоюзе оформляется постановлением Исполнительного комитета Профсоюза.

3.5.2. За систематическое невыполнение уставных обязанностей и действия, дискредитирующие Профсоюз, неуплату в течение двух месяцев по неуважительной причине членских взносов, член Профсоюза может быть исключен решением Исполнительного комитета, оформляемым соответствующим постановлением.

Решение об исключении из Профсоюза, равно как и решение об отказе в приеме, может быть обжаловано в вышестоящий профсоюзный орган.

3.5.3. Лицо, вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях.

Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в качестве его члена на общих основаниях, но не ранее чем через год.

Лица, исключенные из Профсоюза за действия, компрометирующие Профсоюз, не могут быть приняты вновь в качестве его члена.

3.6. Датой прекращения членства в Профсоюзе считается:

- дата регистрации заявления о добровольном выходе из Профсоюза профсоюзными органами;
- дата принятия решения об исключении из членов Профсоюза;
- дата решения об увольнении члена Профсоюза с места работы (в том числе по дискредитирующим основаниям при наличии согласия Профсоюза).

3.7. При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в Исполнительный комитет Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

3.8. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, утрачивает права и обязанности члена Профсоюза. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

#### **4. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

4.1. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.2. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюза его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
- участвовать в управлении и деятельности Профсоюза;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы;
- получать информацию о деятельности Профсоюза и знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- на равных началах с другими членами Профсоюза безвозмездно пользоваться оказываемыми ею услугами;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом коллективных договоров и соглашений;
- вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

- получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых Исполнительным комитетом, с учетом профсоюзного стажа;
- обжаловать решения органов Профсоюза, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

4.2.1. Членство в Профсоюзе неотчуждаемо. Осуществление прав члена Профсоюза не может быть передано другому лицу.

4.3. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- участвовать в принятии профсоюзных решений, без которых Профсоюз не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, и если его участие необходимо для принятия таких решений;
- не совершать деяний, заведомо направленных на причинение вреда Профсоюзу либо существенно затрудняющих или делающих невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

4.4. Поощрение членов Профсоюза:

4.4.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия;
- иные поощрения.

4.4.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

4.5. Ответственность членов Профсоюза:

4.5.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;

- исключение из Профсоюза.

4.5.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение двух месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения деяний, дискредитирующих Профсоюз, и (или) деяний, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу.

4.5.3. Член Профсоюза должен быть уведомлен о возможности применения меры общественного воздействия (взыскания) заранее (не позднее, чем за три рабочих дня) в письменной или устной форме (с составлением соответствующего акта).

Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) принимается Исполнительным комитетом в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия (взыскания) может рассматриваться в его отсутствие.

4.5.4. Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на заседании Исполнительного комитета при наличии кворума.

4.5.5. Применение мер общественного воздействия (взыскания) может быть обжаловано в вышестоящий профсоюзный орган в течение месяца со дня наложения взыскания.

## **5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА**

5.1. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и принимает Устав, определяет свою структуру, а также цели, формы и методы деятельности, проводит мероприятия, необходимые для реализации уставных целей и задач.

5.2. Органами Профсоюза являются:

- Общее собрание;
- Председатель Профсоюза;
- Исполнительный Комитет Профсоюза.

5.3. Надзор за деятельностью органов Профсоюза осуществляет Общее собрание посредством формирования органа надзора – Ревизора.

## **6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ПРОФСОЮЗА**

6.1. Высшим органом Профсоюза является Общее собрание, созываемое Исполнительным комитетом Профсоюза в сроки, определяемые предшествующим

Общим собранием, а при отсутствии такого определения - по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Общее собрание может быть созвано во внеочередном порядке на основании собственной инициативы Исполнительного комитета, либо по требованию не менее чем одной трети членов профсоюза.

6.2. Порядок работы, проведения голосования Общее собрание определяет самостоятельно.

6.3. Общее собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе более половины членов Профсоюза.

6.4. Решения Общего собрания, за исключением случаев, предусмотренных Уставом, принимаются простым большинством голосов членов при наличии кворума.

6.5. Полномочия Общего собрания:

- Определяет основные направления деятельности Профсоюза и профсоюзных органов, определяет задачи Профсоюза;
- Принимает изменения Устава;
- Принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза;
- Принимает решение о создании и изменении структуры Профсоюза;
- Избирает сроком на 3 года Председателя Профсоюза;
- Избирает, сроком на 3 года, Исполнительный Комитет, устанавливает его количественный состав, вносит изменения в его состав;
- Избирает Ревизора сроком на 3 года;
- Дает поручения Исполнительному Комитету и Председателю, в необходимых случаях предоставляет им дополнительные полномочия;
- Заслушивает отчет Председателя Профсоюза, Исполнительного комитета по направлениям их деятельности и о выполнении решений Общих собраний;
- Заслушивает отчет Ревизора;
- Рассматривает жалобы на действия (бездействие) Исполнительного Комитета, Председателя Профсоюза, Ревизора;
- Принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя Профсоюза, членов Исполнительного Комитета и Ревизора;
- Утверждает размер членских профсоюзных взносов;
- По своему усмотрению может решить любой вопрос деятельности Профсоюза, в том числе и отнесенный к компетенции иных профсоюзных органов.

6.6. Решение Общего собрания принимается в форме протокола и является окончательным. Решение Общего собрания может быть обжаловано в соответствии с действующим законодательством.

6.7. Решения Общего собрания обязательны для членов Профсоюза и профсоюзных органов. Неисполнение решений по основополагающим направлениям и финансовым вопросам деятельности Профсоюза считается невыполнением уставных обязанностей.

## 7. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

7.1. Исполнительный Комитет избирается Общим собранием сроком на 3 года и осуществляет координацию и руководство деятельностью Профсоюза в период между Общими собраниями. Исполком подотчетен Общему собранию.

7.2. Исполнительный Комитет в период между Общими собраниями решает текущие вопросы деятельности Профсоюза, за исключением решения вопросов, связанных с исключительной компетенцией Общего собрания, в том числе, изменением Устава Профсоюза, избранием профсоюзных органов, реорганизацией, ликвидацией Профсоюза.

7.3. Исполнительный Комитет распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза в пределах, которые могут быть установлены Общим собранием.

7.4. Осуществляет права юридического лица.

7.5. Полномочия Исполнительного Комитета Профсоюза:

- Делает заявления от имени Профсоюза;
- Представляет интересы Профсоюза в отношениях с государственными, общественными организациями и партиями, судебными и правоохранительными органами, другими Профсоюзами и организациями;
- Разрабатывает и принимает решения по реализации основных направлений деятельности Профсоюза, определенных Общим собранием;
- Принимает положения, инструкции и иные документы по вопросам профсоюзной деятельности;
- Устанавливает порядок регистрации заявлений членов Профсоюза и кандидатов в члены Профсоюза;
- Принимает решение о принятии в Профсоюз и исключении из Профсоюза на основании личного письменного заявления Работника; оформляет членство, а также прекращение членства в Профсоюзе;
- Ведет учет членов Профсоюза; подтверждает профсоюзный стаж;
- Рассматривает и решает вопросы, связанные с нарушением Устава членами Профсоюза и профсоюзными органами или их действиями, дискредитирующими Профсоюз;
- Рассматривает вопросы о принятии мер общественного воздействия (взыскания) к члену Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом;
- Осуществляет иные полномочия, предоставленные ему Уставом Профсоюза, решениями Общего собрания и направленные на осуществление целей и задач Профсоюза.

7.6. Заседание Исполнительного Комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов Исполнительного Комитета.

7.7. Порядок принятия решений Исполнительного Комитета определяется им самостоятельно, за исключением случаев, особо оговоренных в Уставе или специальном решении Общего собрания.

7.8. Решения Исполнительного Комитета могут быть отменены самим Исполнительным Комитетом или Общим собранием.

7.9. Для решения уставных задач и выполнения программ Исполнительный Комитет вправе создавать благотворительные фонды, инспекции, комиссии, службы и другие подразделения и предприятия, в том числе с правами юридического лица.

## 8. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

8.1. Деятельностью Исполнительного Комитета руководит Председатель Профсоюза, а в его отсутствие или по поручению, его заместитель, назначаемый Председателем.

8.2. Председатель Профсоюза избирается на Общем собрании сроком на 3 года и подотчетен в своей деятельности Общему собранию.

8.3. Полномочия Председателя Профсоюза:

- Осуществляет руководство деятельностью аппарата Исполнительного комитета, организует его работу;
- Созывает и проводит заседания Исполнительного Комитета;
- Вносит Общему собранию или в Исполнительный комитет предложения по кандидатурам своих заместителей;
- Вносит на утверждение Общего собрания Профсоюза проекты документов, касающихся его деятельности;
- В пределах полномочий, установленных настоящим Уставом или соответствующими профсоюзными органами, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом;
- Без доверенности подписывает письма, запросы, ходатайства, представления, подписывает иные, необходимые для деятельности Профсоюза документы;
- Представляет интересы Профсоюза без доверенности в государственных и иных органах и судах всех инстанций, ведет переписку с государственными и иными органами;
- Представляет Профсоюз в создаваемых Профсоюзом предприятиях, организациях, учреждениях;
- Выдает доверенности от имени Профсоюза;
- Распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза в пределах, выделяемых ему Общими собраниями денежных средств и предоставленных полномочий;

- Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам в пределах предоставленных ему полномочий;
- При наличии личных письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации решает с работодателем (представителем нанимателя) вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их перечислении на счет Профсоюза;
- Заключает договора в соответствии с действующим законодательством;
- Обладает правом найма и увольнения работников Профсоюза;
- Организует предоставление членам Профсоюза юридической помощи;
- Решает оперативные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции Общего собрания, Исполнительного комитета, Ревизора;
- Несет персональную ответственность в соответствии с настоящим Уставом за принятие решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза;
- Выполняет другие функции, соответствующие настоящему Уставу.

8.4. Решения председателя Профсоюза оформляются распоряжениями.

## 9. РЕВИЗОР ПРОФСОЮЗА

9.1. Надзор за деятельностью органов Профсоюза осуществляет Общее собрание посредством формирования органа надзора – Ревизора.

Срок полномочий Ревизора – 3 года.

9.2. Ревизор осуществляет надзор за деятельностью органов Профсоюза, принятием ими решений и обеспечением их исполнения, использованием средств Профсоюза, соблюдением Профсоюзом законодательства.

9.3. Ревизор осуществляет свою деятельность посредством проведения регулярных (не реже одного раза в год) и внеочередных проверок деятельности органов Профсоюза. Обязанность по оплате услуг внешнего аудита лежит на Профсоюзе согласно смете расходов, представленной Ревизором.

9.3.3. Ревизор имеет право:

- определять порядок проведения проверок деятельности органов Профсоюза;
- получать от профсоюзных органов все необходимые документы, а также объяснения от их членов, руководителей и работников аппарата по фактам обнаруженных нарушений;
- требовать надлежащего хранения материальных ценностей, денежных средств и архива;
- привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов;
- осуществлять иные полномочия, соответствующие целям его деятельности и настоящему Уставу.

#### 9.3.4. Ревизор обязан:

- соблюдать установленные сроки проведения проверок;
- информировать о выявленных фактах растрат, недостатках денежных средств и материальных ценностей Общее собрание Профсоюза;
- не реже одного раза в год проводить проверку финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза;
- отчитываться о своей работе на Общем собрании Профсоюза.

9.4. Ревизор не может одновременно являться членом Исполнительного комитета, но вправе участвовать в его работе с правом совещательного голоса.

Разногласия между Ревизором и Исполнительным комитетом рассматриваются и разрешаются Общим собранием Профсоюза.

9.5. Ревизор докладывает о результатах своей деятельности Общему собранию и на основании результатов проверок представляет ежегодный отчет о своей работе Общему собранию. Отчет представляется не позднее чем через один месяц после окончания финансового года.

9.6. Решения Ревизора принимаются в форме постановления.

9.7. Постановление Ревизора может быть обжаловано в Общем собрании Профсоюза в течение месяца с момента его принятия.

### **10. СРЕДСТВА, ИМУЩЕСТВО, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

10.1. Профсоюз владеет, пользуется и самостоятельно распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза.

10.2. Источниками формирования средств и имущества Профсоюза являются:

- членские взносы;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы от предпринимательской и издательской деятельности, от гражданско-правовых сделок, внешнеэкономической деятельности;
- поступления от культурно-просветительских, спортивных и физкультурных мероприятий, включая поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов;

- поступления, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями от организаций (объединений) работодателей на проведение социально-культурной и иной работы, иные поступления.

10.3. Имущество и денежные средства Профсоюза являются его собственностью и охраняются действующим законодательством.

10.4. Право распоряжаться денежными средствами и имуществом Профсоюза в порядке и пределах, предусмотренном Уставом, принадлежит Общему собранию, Исполнительному Комитету, Председателю Профсоюза.

Профсоюз расходует денежные средства на осуществление уставной деятельности.

10.5. Оперативное управление финансовой деятельностью Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза.

10.6. В случае возникновения споров по распоряжению денежными средствами Профсоюза, они разрешаются Общим собранием либо Исполнительным Комитетом.

10.7. Учредители Профсоюза не обладают правом собственности на ее имущество, в том числе и на ту его часть, которая образовалась за счет их взносов и пожертвований.

10.8. Заинтересованные лица (Председатель, Исполнительный комитет и Ревизор) обязаны соблюдать интересы Профсоюза, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Профсоюза или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных настоящим Уставом.

Заинтересованными лицами не могут совершаться сделки, если указанные лица состоят с организациями-поставщиками или гражданами в трудовых отношениях, являются учредителями (участниками), кредиторами этих организаций или являются кредиторами этих граждан.

10.9. Если лица, перечисленные в пункте 10.8 настоящего Устава, имеют заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Профсоюз, а также в случае иного конфликта интересов указанного лица и Профсоюза в отношении существующей или предполагаемой сделки:

- они обязаны сообщить о своей заинтересованности одному из органов Профсоюза до момента принятия решения о заключении сделки;

- такая сделка должна быть одобрена Исполнительным комитетом или Председателем.

10.10. Сделка, совершенная лицами, перечисленными в пункте 10.8 настоящего Устава, с нарушением требований, изложенных в пункте 10.9 настоящего Устава, по иску Профсоюза может быть признана судом недействительной по основаниям, предусмотренным законом. Заинтересованное лицо несет перед Профсоюзом ответственность за убытки, причиненные ей, в размере и порядке, установленных законом.

10.11. Учет финансовых поступлений и их расходование осуществляется бухгалтером, принимаемым на работу Председателем Профсоюза.

10.12. Ежемесячные взносы членов Профсоюза исчисляются в размере не менее 0,5 % со всех видов заработной платы (денежного содержания), доплат, премий и надбавок работников, включаемых в фонд оплаты труда по месту работы (службы);

10.13. Ежемесячные членские профсоюзные взносы уплачиваются в Профсоюз в безналичном порядке через бухгалтерию работодателя на основании письменного заявления работника, являющегося членом Профсоюза, или наличными деньгами по ведомости.

10.14. Члены Профсоюза не сохраняют право на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские взносы.

10.15. Профсоюз имеет право осуществлять приносящую доход деятельность как самостоятельно, так и через учрежденные им организации в уставных целях в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

10.16. Профсоюз имеет право хранить денежные средства в банках, получать проценты от вкладов, иметь акции и выделять ссуды, снимать наличные деньги в необходимых количествах, образовывать фонды и определять порядок их формирования и расходования.

10.17. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

## **11. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА, РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза вносятся Общим собранием. О принятых изменениях и дополнениях Устава информируются члены Профсоюза;

11.2. С инициативой об изменении и дополнении Устава Профсоюза могут выступать как члены Профсоюза, так и профсоюзные органы на Общем собрании.

11.3. Изменения или дополнения в Устав Профсоюза считаются внесенными с момента их принятия Общим собранием и вступают в силу с момента уведомительной регистрации в Министерстве юстиции РФ.

11.4. Деятельность Профсоюза может быть прекращена по решению Общего собрания или по решению суда.

11.5. Решение Общего собрания о реорганизации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее чем 2/3 членов, принимающих участие в собрании при наличии кворума.

Решение о реорганизации доводится до сведения членов Профсоюза.

Реорганизация Профсоюза осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

11.6. Ликвидация Профсоюза, а также приостановление или запрещение его деятельности осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза Общим собранием одновременно создается ликвидационная комиссия и устанавливается порядок и сроки ликвидации. Решение о ликвидации Профсоюза направляется в Министерство юстиции РФ, и о его принятии информируются члены Профсоюза через профсоюзные органы.

Решение о ликвидации принимается 2/3 голосов присутствующих на собрании членов при наличии кворума.

Решение о ликвидации доводится до сведения членов Профсоюза.

11.7. Средства и имущество Профсоюза, оставшиеся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Общего собрания.

11.8. В случае ликвидации Профсоюза документы передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

## 12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов, выборные органы Профсоюза.

12.2. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа Профсоюза – город Калининград, улица Сержанта Колоскова, д. 4а.

12.3. Профсоюз имеет печать с полным наименованием Профсоюза на русском языке.

12.4. Профсоюз вправе иметь свою символику (эмблему, вымпел), утверждаемую Общим собранием или Исполнительным комитетом Профсоюза, зарегистрированную в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12.5. Профсоюз ведет бухгалтерский учет, предоставляет бухгалтерскую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12.6. Профсоюз предоставляет иную, установленную действующим законодательством, информацию о своей деятельности.

12.7. Финансовый год Профсоюза равен календарному году. Первый финансовый год заканчивается 31 декабря года начала деятельности Профсоюза.